



# Henkilöstövuokraus 2023-2027

Tervetuloa mukaan!

Jani Mäkinen

# Mistä henkilöstövuokrauksessa on kyse?

- Henkilöstövuokrauksella tarkoitetaan toimintaa, jossa henkilöstöpalveluita tuottava toimittaja siirtää työntekijöitään asiakkaan käyttöön vastiketta vastaan siten, että toimittaja on työntekijän työnantaja.
- Työntekijän työnjohto- ja valvontaoikeus sekä ne työnantajalle säädetyt velvollisuudet, jotka liittyvät työn tekemiseen ja järjestelyihin siirtyvät asiakkaalle.
- Työ suoritetaan asiakkaan osoittamissa tiloissa, asiakkaan työvälineillä ja työmenetelmien mukaisesti, ellei asiakkaan ja toimittajan välisessä asiakaskohtaisessa sopimuksessa toisin sovita.

# Mitä voin hankkia?

- Vuokratyövoimaa monipuolisiin tehtäviin, sijaisuuksien hoitoon ja projektitehtäviin
  - Vuokratyövoimaa käytetään niin suorittaviin tehtäviin kuin asiantuntija- ja/tai päällikkötehtäviin
  - Pääpaino toimisto- ja taloushallinnon alassa sekä ICT-alassa. Ravintola-alan henkilöstövuokraus on pienempää. Lisäksi hankintaan mm. teollisuuden-, logistiikka-alan ja kielipalveluiden henkilöstövuokrausta.
- Vuokratyöntekijän toimenkuvan voi asiakas määritellä tarpeidensa pohjalta yhdessä sopimustoimittajan kanssa
- Huomio myös, että sote-alan henkilöstövuokrauksesta on erillinen yhteishankinta, eikä sote-henkilöstö ole tämän puitejärjestelyn kohteena
- Vuokratyöntekijöitä ei saa palkata tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa.

# Esimerkkejä historiassa käytetyistä nimikkeistä

- Vuokratyöntekijöiden nimikkeitä olleet mm: assistentti, asiantuntija, digitoija, hankepäällikkö, harjoittelija, it-asiantuntija, it-määrittelijä, projektipäällikkö, kehityspäällikkö, kokki, kiinteistönhoitaja, koordinaattori, ohjelmapäällikkö, ompelija, program director, siivooja, suunnittelija, tarkastaja, tiskaaja, toimistotyöntekijä, tutkija.

# Hinnoittelu

- Vuokratyövoiman hinnoittelu perustuu kertoimiin, jotka on kilpailutettu
  - Kertoimet (hinnat) löydät yhteishankinnan verkkosivulta
- Asiakkaalla läpinäkyvyys työntekijän bruttopalkkaan kerroinhinnoittelun ansiosta.
- Asiakas päättää yhdessä sopimustoimittajan kanssa maksettavan bruttopalkan, jonka tulee olla vähintään työhön sovellettavan työehtosopimuksen mukainen.
- Suosittelemme tarjoamaan vuokrahenkilöstölle mahdollisimman samantasoiset henkilöstöedut kuin omalla henkilöstöllänne on (esimerkiksi lounas, liikunta, kulttuuri ja työmatkasetelit). Asiakas hankkii edellä mainitut henkilöstöedut Staffpointin järjestäminä, ja ne läpilaskutetaan asiakkaalta kertoimella 1,05.

# Miksi puitesopimusta kannattaa hyödyntää?

- Valmiiksi kilpailutetut, edulliset ja läpinäkyvät hinnat
- Prosessisäästöt, kun valmis sopimus on asiakkaan käytössä
- Hansel tukee asiakasta koko sopimuskauden ajan
  - Valvoo hintatason toteutumista ja tuotteiden saatavuutta
  - Vastaa sopimushallinnasta
  - Toimii asiakkaiden tukena
- Hansel hoitaa tilaajavastuuseurannan sekä hallinnoi alihankkijoita

# Miten vastuullisuus on huomioitu?

- Sosiaalinen vastuu
  - Sopimusehdoilla parannetaan merkittävästi vuokratyöntekijän asemaa sosiaalisen vastuun näkökulmasta
    - Lakisääteistä huomattavasti parempi työterveyshuolto
    - Läpinäkyvä kerroinhinnoittelu poistaa kannusteen vuokratyöntekijöiden palkkojen polkemiselta
    - Toimialan käytännöistä poiketen asiakkaan ei tarvitse maksaa rekryointipalkkiota palkatessaan itselleen vuokratyöntekijän
    - Asiakasta ohjataan hankkimaan vastaavat perustyösuhde-edut, kuin omalle henkilöstölle (esim. lounas-, liikunta-, kulttuuri- ja työmatkasetelit)
- Taloudellinen vastuu
  - Riskiluokkavaatimus
  - Tilaajavastuulain mukainen seuranta Hanselin toimesta

# Sopimuskausi

- 1.3.2023-28.2.2027
  - Asiakaskohtaiset hankintasopimukset voivat olla enintään 29.2.2028
- Lisätietoja:  
<https://www.hansel.fi/yhteishankinnat/henkilostovuokraus-2023-2027/>





**Asiakaspalvelu**  
029 444 4300  
[asiakaspalvelu@hansel.fi](mailto:asiakaspalvelu@hansel.fi)

**Verkkopalvelu**  
[www.hansel.fi](http://www.hansel.fi)

**Kategoriapäällikkö**  
Jani Mäkinen  
[jani.makinen@hansel.fi](mailto:jani.makinen@hansel.fi)  
0294 444 238